

**KẾ HOẠCH**  
**CÔNG TÁC TỔ CHỨC CÁN BỘ NĂM HỌC 2011-2012**

**I- TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM HỌC 2010-2011:**

**1- Năm học 2010-2011 công tác tổ chức đã thực hiện hoàn thành tốt các nhiệm vụ, mục tiêu đề ra, trong đó nổi bật các nội dung lớn như sau:**

Hệ thống tổ chức bộ máy không ngừng được củng cố nâng cao về chất lượng, tinh gọn về số lượng, toàn tỉnh có 536 cơ sở giáo dục và đào tạo (tăng 01 so năm học 2009-2010), thành lập thêm 01 trường THPT Phan Liêm, sát nhập các Trung tâm KTTH-HN vào Trung tâm Giáo dục Thường xuyên của huyện Mỏ Cày Nam, Châu Thành, Giồng Trôm, Bình Đại, chuyển đổi 12 trường mầm non, mẫu giáo từ bán công sang công lập.

Đội ngũ giáo viên đã từng bước được sắp xếp, bố trí sử dụng hợp lý đảm bảo chỉ tiêu biên chế quy định, khắc phục tình trạng mất cân đối giữa các bộ môn. Công tác nhận xét, đánh giá ngày càng đi vào thực chất, đảm bảo phản ánh được năng lực của đội ngũ. Công tác tuyển dụng viên chức thực hiện đúng theo quy định, năm học 2011-2012 đã tuyển dụng mới 567 giáo viên và nhân viên, tổng biên chế toàn ngành 15.103 (tăng 115 so năm học 2009-2010).

Các đơn vị triển khai thực hiện tốt công tác quy hoạch bổ nhiệm cán bộ, quy hoạch đào tạo cán bộ, giáo viên. Trong năm đã cử 69 cán bộ giáo viên Mầm non, Tiểu học đi học bồi dưỡng quản lý giáo dục, giáo viên THPT đi học Thạc sĩ 37, tiến sĩ 1, đưa cán bộ quản lý và dự nguồn các đơn vị đi học cử nhân quản lý giáo dục 80, lý luận trung cấp chính trị 193.

Ngành tham mưu UBND tỉnh tổng kết Kế hoạch 2445/KH-UBND thực hiện Chỉ thị 40-CT/TW của Ban Bí thư về xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục giai đoạn 2005-2010 và ban hành Kế hoạch 2180/KH-UBND ngày 01 tháng 6 năm 2011 của UBND tỉnh Bến Tre về việc nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục giai đoạn 2011-2015.

Các đơn vị triển khai thực hiện tốt Thông tư liên tịch số 07/2009/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 15/4/2009 của Liên Bộ Giáo dục và Đào tạo và Nội vụ về hướng dẫn thực hiện quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế đối với đơn vị sự nghiệp công lập giáo dục và đào tạo và Nghị định 132 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế. Các chế độ chính sách thực hiện đúng quy định hiện hành. Trong năm đã triển khai thực hiện

phụ cấp trách nhiệm Kế toán ở các đơn vị sự nghiệp theo Thông tư số 50/2005/TTLT/ BTC- BNV ngày 15 tháng 6 năm 2005 của Liên Bộ Tài chính- Bộ Nội vụ.

Công tác xây dựng Đảng, đoàn thể và chính trị tư tưởng, công tác bảo vệ chính trị nội bộ, công tác cải cách hành chính ngành đặc biệt quan tâm. Trong năm qua, nhờ sự kết hợp chặt chẽ với các cấp ủy Đảng địa phương cùng sự tăng cường giáo dục chính trị tư tưởng, giáo dục tư tưởng Hồ Chí Minh cho cán bộ, công chức, viên chức ngành được tốt nên công tác phát triển đảng đạt và vượt chỉ tiêu đề ra. Năm học 2009-2010 tỉ lệ đảng viên trong ngành đạt 40.04%, năm học 2010-2011 đạt 44.94%, (theo kế hoạch năm 2010 đạt 50%).

### **2-Bên cạnh những kết quả đạt được vẫn còn những mặt hạn chế như:**

Một số đơn vị chưa làm tốt công tác quy hoạch bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quy hoạch đào tạo bồi dưỡng cán bộ, giáo viên.

## **II- NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM HỌC 2011-2012:**

Thực hiện Thông tri số 02-TT/TU ngày 27 tháng 7 năm 2011 của Tỉnh ủy Bến Tre và Chỉ thị số 04/CT-UBND ngày 27/7/2011 của UBND tỉnh Bến Tre về thực hiện nhiệm vụ năm học 2011-2012, Sở Giáo dục và Đào tạo yêu cầu các Phòng Giáo dục và Đào tạo, từng trường trung học phổ thông, trung tâm Giáo dục thường xuyên (gọi chung là đơn vị) khi triển khai thực hiện nội dung về công tác tổ chức cán bộ năm học 2011-2012 trong đơn vị cần chú ý một số trọng tâm sau:

### **1- Công tác xây dựng tổ chức bộ máy và biên chế:**

Từng đơn vị căn cứ các văn bản quy định của Bộ GD&ĐT và của Liên bộ về tổ chức bộ máy và biên chế: củng cố tổ chức bộ máy, biên chế của đơn vị, xác định cụ thể từng chức danh chuyên môn để xây dựng nhu cầu bổ sung viên chức trong đơn vị năm học 2012.

Tiếp tục thực hiện tốt Nghị định 43/2006/NĐ-CP ngày 25/4/2006 của Chính phủ và Thông tư liên tịch số 07/2009/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 15/4/2009 của Liên Bộ Giáo dục và Đào tạo và Nội vụ và công văn số 718/SGDĐT-TCCB ngày 13/7/2009 về hướng dẫn thực hiện quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế đối với đơn vị sự nghiệp công lập giáo dục và đào tạo.

### **2- Công tác xây dựng đội ngũ công chức, viên chức:**

Các đơn vị tổ chức triển khai quán triệt Kế hoạch 2180/KH-UBND ngày 01 tháng 6 năm 2011 của UBND tỉnh Bến Tre về việc nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục giai đoạn 2011-2015 đến toàn thể viên chức trong đơn vị đồng thời xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Kế hoạch trên.

Quy hoạch bổ nhiệm: Từng đơn vị căn cứ các văn bản hướng dẫn của Sở GD&ĐT, của Phòng GD&ĐT tiếp tục tiến hành rà soát, cập nhật, bổ sung quy

hoạch bổ nhiệm các chức danh trưởng, phó của đơn vị giai đoạn 2010-2015 và giai đoạn 2015-2020.

Quy hoạch đào tạo: Từng đơn vị căn cứ Quy hoạch bổ nhiệm của đơn vị, tiếp tục tiến hành rà soát, cập nhật, bổ sung Quy hoạch đào tạo bồi dưỡng công chức, viên chức giai đoạn 2010-2015.

### **3- Công tác sắp xếp, bố trí, sử dụng công chức, viên chức:**

Bổ sung, điều chỉnh, sắp xếp, bố trí giáo viên các cấp học đủ theo biên chế quy định.

Thực hiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đúng theo quy định tại quyết định số 770-QĐ-TU ngày 14/03/2008 và công văn hướng dẫn số 919 ngày 27/8/2009 của Sở GDĐT.

Từng Phòng GD&ĐT, từng đơn vị thực hiện nghiêm chỉ đạo của Sở Giáo dục và Đào tạo theo Hướng dẫn số 08/HD-SGD&ĐT ngày 08/4/2009 và Thông báo số 06/TB-SGD&ĐT về việc tuyển dụng viên chức.

### **4- Công tác chế độ chính sách:**

Từng đơn vị căn cứ nhiệm vụ được giao để thực hiện tốt các chế độ chính sách cho viên chức trong đơn vị nhất là tính kịp thời, chính xác và đầy đủ trong thực hiện bổ nhiệm ngạch, chuyển xếp ngạch, nâng lương sớm, nâng lương thường xuyên, nghỉ hưu, nghỉ việc; chính sách đối với lao động hợp đồng ngoài biên chế, việc lập sổ BHXH cho viên chức...v..v...

### **5- Công tác Cải cách hành chính, xây dựng Đảng, đoàn thể:**

Từng đơn vị tiến hành tổ chức học tập trong đơn vị một cách nghiêm túc, tránh qua loa, chiếu lệ, đảm bảo tất cả viên chức trong đơn vị được học tập, thảo luận và am hiểu một cách cơ bản các văn bản chỉ đạo, các chế độ chính sách đối với viên chức trong đơn vị. Đảm bảo thực hiện đầy đủ quyền được biết, được thông tin của viên chức trong đơn vị mà thủ trưởng đơn vị chịu trách nhiệm.

Từng đơn vị tham mưu tốt với cấp ủy Đảng địa phương, đảm bảo đến hết năm 2011-2012 tỉ lệ đảng viên trong đơn vị đạt 52%.

Tiếp tục thực hiện tốt việc cập nhật cơ sở dữ liệu của chương trình quản lý cán bộ (PMIS) tại đơn vị.

## **III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN:**

1- Căn cứ kế hoạch công tác tổ chức cán bộ của Sở GDĐT, Trưởng phòng GD&ĐT, thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở xây dựng kế hoạch, tổ chức triển khai, theo dõi, kiểm tra, đôn đốc các đơn vị thực hiện nghiêm túc nội dung kế hoạch công tác tổ chức cán bộ của đơn vị năm học 2011 – 2012 và gửi kế hoạch về Sở GDĐT (phòng TCCB) trước ngày 30/9/2011 để Sở GDĐT theo dõi .

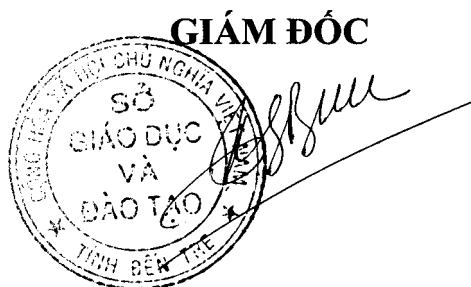
2- Giao cho phòng Tổ chức cán bộ xây dựng kế hoạch hoạt động chi tiết, phối hợp với các phòng chức năng của Sở, giúp giám đốc theo dõi, kiểm tra, đôn đốc các đơn vị thực hiện tốt kế hoạch này.

3- Trong quá trình thực hiện có vấn đề gì vướng mắc, đề nghị các đơn vị phản ánh kịp thời để Sở GDĐT xem xét giải quyết .

Kế hoạch này phổ biến đến tất cả viên chức, công chức trong ngành Giáo dục và Đào tạo của tỉnh.

**Nơi nhận:**

- Các Phó GD Sở (để theo dõi);
- Các P.GDĐT và đơn vị thuộc Sở ( để thực hiện);
- Trưởng Phòng và Chánh T.Tra Sở ( để phối hợp);
- Website Sở;
- Lưu: VT,TCCB. *pl*



**Lê Ngọc Bửu**