

Số: 930 /SGD&ĐT-KHTC

Bến tre, ngày 28 tháng 8 năm 2009.

V/v hướng dẫn chi trả tiền thêm giờ theo
TTLT số 50/2008/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC.

Kính gửi:

- Phòng Giáo dục và Đào tạo các Huyện, Thị xã
- Các đơn vị trực thuộc Sở.

Căn cứ công văn số 6897/BGDĐT-KHTC ngày 12/8/2009 của Bộ Giáo dục và Đào tạo “V/v hướng dẫn thêm trong quá trình thực hiện TTLT số 50/2008/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC”, Sở Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn Phòng GD&ĐT các huyện, Thị xã, các đơn vị trực thuộc Sở như sau:

- Các đơn vị thực hiện đúng theo các qui định của Thông tư 50/2008/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC qui định chế độ trả lương dạy thêm giờ đối với nhà giáo trong các cơ sở giáo dục công lập, chỉ thực hiện thanh toán tiền lương dạy thêm giờ ở đơn vị, bộ môn thiếu nhà giáo theo định mức biên chế. Số giờ dạy thêm được tính trả tiền lương dạy thêm giờ không quá 200giờ tiêu chuẩn/năm.

- Các đơn vị thiếu giáo viên phải cân đối, bố trí để hạn chế thấp nhất số giáo viên có giờ dạy thêm thực tế vượt trên 200giờ/năm. Trường hợp không cân đối, bố trí được thì đơn vị thực hiện việc chi trả như sau:

+ Số giờ dư trong phạm vi 200giờ/năm thì thực hiện việc chi trả theo Thông tư 50/2008/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC.

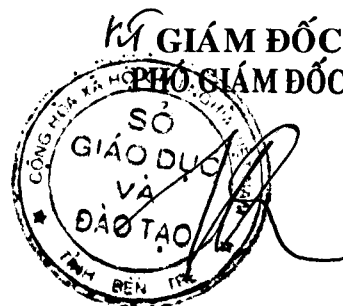
+ Số giờ vượt quá 200giờ/năm thì được chi trả theo sự thỏa thuận giữa Thủ trưởng đơn vị và giáo viên giảng dạy trong khả năng tài chính cho phép theo qui chế chi tiêu nội bộ của trường, nếu chưa có qui định này trong qui chế chi tiêu nội bộ thì đơn vị bổ sung nội này vào qui chế theo Thông tư 71. (sử dụng kinh phí khoán, nếu thiếu không được cấp bổ sung).

- Hướng dẫn này được thực hiện kể từ khi Thông tư 50 có hiệu lực thi hành.

Sở Giáo dục và Đào tạo yêu cầu Phòng Giáo dục và Đào tạo các Huyện, Thị xã (thông báo đến các trường trực thuộc), các đơn vị trực thuộc Sở thực hiện chế độ trả lương dạy thêm giờ đối với nhà giáo đảm bảo theo nguyên tắc quản lý tài chính. ks

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT-KHTC



Nguyễn Văn Bé