

Số: 6008 /UBND-TH

Bến Tre, ngày 06 tháng 12 năm 2013

V/v nâng lương thường xuyên và nâng
bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ,
công chức, viên chức và người lao động

SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO BẾN TRE

Số:3061.....

ĐẾN Ngày:12/12.....

Chuyển:

Lưu hồ sơ số:

Kính gửi:

- Thủ trưởng các sở, ban, ngành tỉnh;
- Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố.

Ngày 31 tháng 7 năm 2013, Bộ Nội vụ ban hành Thông tư số 08/2013/TT-BNV hướng dẫn thực hiện chế độ nâng lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thay thế Thông tư số 03/2005/TT-BNV ngày 05 tháng 01 năm 2005 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức.

So với quy định cũ, Thông tư số 08/2013/TT-BNV được ban hành có nhiều quy định mới. Do đó, để triển khai thực hiện đúng quy định việc nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động theo quy định, Ủy ban nhân dân tỉnh có ý kiến chỉ đạo như sau:

1. Việc quyết định hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền quyết định nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn khi lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và khi có thông báo nghỉ hưu thực hiện theo hướng dẫn của Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ và theo phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức hiện hành.

2. Yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị phối hợp với cấp ủy và Ban chấp hành công đoàn cùng cấp xây dựng và ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn của cơ quan, đơn vị làm cơ sở xét nâng bậc lương trước thời hạn cuối năm.

Trong Quy chế phải quy định rõ tiêu chuẩn, cấp độ về lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn tương ứng với từng cấp độ thành tích khác nhau của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động và thứ tự ưu tiên xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với những người có thành tích xuất sắc như nhau để làm căn cứ xét nâng bậc lương trước thời hạn. Quy chế phải được công khai trong cơ quan, đơn vị và gửi về Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ) để kiểm tra trong quá trình thực hiện. Danh sách những người được nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn phải được thông báo công khai trong cơ quan, đơn vị.

3. Thủ trưởng cơ quan, đơn vị phải có trách nhiệm kiểm tra, giải quyết những vướng mắc trong việc thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc phạm vi quản lý và báo cáo kết quả thực hiện về Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ).

4. Giao Sở Nội vụ kiểm tra việc thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn của các cơ quan, đơn vị; kịp thời phát hiện và đề nghị cơ quan có thẩm quyền hủy bỏ quyết định nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn trái với quy định của pháp luật.

Trên đây là ý kiến chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh, yêu cầu Thủ trưởng các sở, ban, ngành tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố nghiêm túc thực hiện. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị phản ánh kịp thời về Sở Nội vụ để tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT.TU, TT.HĐND tỉnh (b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Ban TCTU, Sở Nội vụ;
- Chánh, các PCVP UBND tỉnh;
- Phòng NC-TH, Trung tâm Tin học;
- Lưu: VT.

kèm Thông tư
08/2013/TT- BNV



CHỦ TỊCH

Võ Thành Hạo