

UBND TỈNH BẾN TRE  
**SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số : 402/SGD&ĐT-TCCB  
Về việc xây dựng kế hoạch  
biên chế sự nghiệp năm 2011

Bến Tre, ngày 26 tháng 4 năm 2010

Kính gửi : Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện, thành phố

Căn cứ Thông tư liên tịch số 35/2006/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 23/8/2006 của liên Bộ Giáo dục và Đào tạo và Bộ Nội vụ về việc Hướng dẫn định mức biên chế viên chức ở cơ sở giáo dục phổ thông công lập;

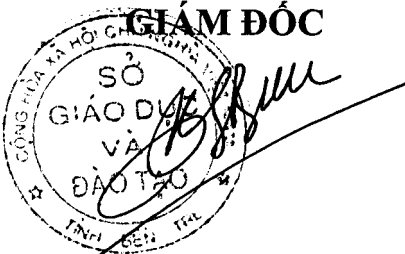
Căn cứ Thông tư số 71/2007/TTBGDĐT-BNV ngày 28/11/2007 của liên Bộ Giáo dục và Đào tạo và Bộ Nội vụ về việc Hướng dẫn định mức biên chế sự nghiệp trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập;

Căn cứ kế hoạch phát triển qui mô trường lớp năm 2011 ( năm học 2011-2012);

Sở Giáo dục và Đào tạo yêu cầu các Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện, thành phố xây dựng kế hoạch biên chế năm 2011 và gửi về **Phòng Tổ chức cán bộ Sở trước ngày 15/5/2010.**

Trong năm 2011, Sở trình UBND tỉnh giao biên chế trên cơ sở định mức biên chế theo qui định, do vậy Sở Giáo dục và Đào tạo yêu cầu các Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện, thành phố phải tính toán đầy đủ và chính xác về số lớp, số học sinh trong kế hoạch phát triển qui mô trường lớp năm 2011 (năm học 2011-2012).

**Nơi nhận :**  
- Như trên;  
- Lưu : VT, TCCB.

**GIÁM ĐỐC**  
  
**Lê Ngọc Bữu**

UBND HUYỆN....  
PHÒNG GIÁO DỤC .....

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số : /KH-SGD&ĐT

Bến Tre, ngày tháng năm 2010

## **KẾ HOẠCH BIÊN CHẾ SỰ NGHIỆP NĂM 2011**

Căn cứ Thông tư liên tịch số 71/2007/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 28 tháng 11 năm 2007 của liên Bộ Giáo dục và Đào tạo và Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn định mức biên chế sự nghiệp trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập;

Căn cứ Thông tư liên tịch số 35/TTLT-BGD-BNV ngày 23/8/2006 của liên Bộ Giáo dục và Đào tạo và Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn định mức biên chế viên chức ở các cơ sở giáo dục phổ thông công lập;

Căn cứ kế hoạch phát triển qui mô trường lớp năm 2011 ( năm học 2011-2012) ;  
Phòng Giáo dục và Đào tạo xây kế hoạch biên chế sự nghiệp năm 2011 như sau :

### **I- MẦM NON :**

**Năm học 2011-2012 :**

- 1- Tổng số trường : trong đó Hạng 1: ..... ,hạng 2 :.....
  - 2- Số lớp :....., trong đó số lớp Bán trú :.....
  - 3- Số học sinh :.....
  - 4- Tổng biên chế theo qui định Thông tư 71/2007//TTLT-BGD-BNV : .....
- Trong đó :

- Bam giám hiệu :.....
- Giáo viên :.....
- Kế toán :.....
- Văn thư :.....
- Y tế :.....

- 5-Tổng số biên chế hiện có :.....
- 6- Biên chế được giao năm 2010 :.....

**Đề nghị giao biên chế năm 2011:.....**

### **II-TIỂU HỌC :**

**Năm học 2011-2012 :**

- 1- Tổng số trường : ..... trong đó Hạng 1: .... ,hạng 2 :..... ,hạng 3:.....
- 2- Số lớp :..... , trong đó số lớp học 2 buổi trong ngày :.....
- 3- Số học sinh : .....
- 4- Tổng biên chế theo qui định Thông tư 35/TTLT-BGD-BNV : .....

Trong đó :

- Bam giám hiệu :.....

- Giáo viên :
- Kế toán :.....
- Văn thư :.....
- Y tế :.....
- Thiết bị, thí nghiệm :.....
- Thư viện :.....
- Tổng phụ trách đội :.....

5- Tổng số biên chế hiện có :.....

6- Biên chế được giao năm 2010 :.....

**Đề nghị giao biên chế năm 2011:.....**

### **III- THCS :**

**Năm học 2011-2012 :**

1- Tổng số trường : ..... trong đó Hạng 1: ..... , hạng 2 :..... , hạng 3:.....

2- Số lớp :

3- Số học sinh :

4- Tổng số biên chế hiện có :

5- Tổng biên chế theo qui định Thông tư 35/TTLT-BGD-BNV :

Trong đó :

- Bam giám hiệu :287
- Giáo viên :
- Kế toán :.....
- Văn thư :.....
- Y tế :.....
- Thiết bị, thí nghiệm :.....
- Thư viện :.....
- Tổng phụ trách đội :.....

**Đề nghị giao biên chế :**

### **IV. TRUNG TÂM KỸ THUẬT HƯỚNG NGHIỆP**

- Tổng biên chế hiện có : ....

- Đề nghị giao biên chế :.....

**Tóm lại :**

**Đề nghị giao biên chế sự nghiệp năm 2011 ( năm học 2011-2012) :**

1- Mầm non :

2- Tiểu học :

3- THCS :

4- TT KTTH-HN :

**Lưu ý :** Sau khi bổ sung đầy đủ biên chế được giao năm 2010 (năm học 2010-2011) và đề nghị bổ sung biên chế năm 2011 (năm học 2011-2012), nếu biên chế đề nghị bổ sung cao hơn hoặc thấp quy định thì thuyết minh số biên chế đề nghị vượt hoặc giảm so với qui định.

**Ví dụ :**

- Biên chế giao năm 2010 : **200**
- Sau khi tuyển dụng bổ sung đầy đủ cho năm học 2010-2011, biên chế hiện có là : **200**
- Kế hoạch năm 2011 (năm học 2011-2012) biên chế theo định quy định : **190**
- Nếu đề nghị giao biên chế năm 2011 : **190** ( phải giải thích thêm vì sao số biên chế giảm 10 so với biên chế so hiện có)
- Nếu đề nghị giao biên chế biên chế năm 2011: **200** ( giải thích thêm vì sao đề nghị cao hơn so với qui định là 10 biên chế)

**TRƯỞNG PHÒNG**

**Nơi nhận :**

-