

**THÔNG BÁO KẾT LUẬN HỘI NGHỊ CỦA SỞ GD&ĐT
(Về tuyển dụng viên chức ngành GD&ĐT)**

Ngày 11 tháng 8 năm 2008, Sở Giáo dục và Đào tạo đã tổ chức Hội nghị triển khai việc tuyển dụng viên chức ngành giáo dục và đào tạo. Trong Hội nghị, đại biểu tham dự đã có nhiều ý kiến xung quanh nội dung về công tác tuyển dụng, đề thống nhất trong tổ chức tuyển dụng, Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo Kết luận một số nội dung sau:

1. Về việc tuyển dụng nhân viên văn phòng.

Sở Giáo dục và Đào tạo và Sở Nội vụ đã thống nhất “các nhân viên dự tuyển vào làm kế toán, văn thư, y tế, thư viện tại các cơ sở giáo dục không cần phải qua thi tuyển ngạch hành chính”.

2. Về việc xếp lương đối với viên chức đã thực hiện hợp đồng, nay được tuyển dụng chính thức.

Tại điều 19 Nghị định 116 qui định “Người được tuyển dụng vào làm việc trong các đơn vị sự nghiệp phải thực hiện chế độ thử việc, trừ những người đã làm việc ở các cơ quan, đơn vị nhà nước có cùng chuyên môn với ngạch được tuyển dụng vào đơn vị sự nghiệp”. Do vậy nếu các trường hợp đã hợp đồng trước đây có cùng chuyên môn với ngạch dự tuyển, nay được tuyển dụng chính thức thì được hưởng 100% lương bậc khởi điểm của ngạch được tuyển và không phải qua thời gian thử việc; thời gian xét nâng bậc lương lần đầu được tính từ ngày được tuyển dụng.

Sở Giáo dục và Đào tạo đề nghị trường các cơ sở giáo dục khi trình cơ quan cấp trên phê duyệt danh sách tuyển dụng phải ghi cụ thể những trường hợp đã được hợp đồng trước đây, đồng thời khi ra quyết định tuyển dụng phải ghi rõ “Quyết định tuyển dụng và bổ nhiệm ngạch viên chức”, sau đó ký hợp đồng làm việc theo qui định của Nghị định 116.

3. Các vấn đề khác.

Việc phân cấp tuyển dụng cho các cơ sở giáo dục là nhiệm vụ mới nên dễ bị chi phối. Mặc dù, ở mỗi cơ sở giáo dục đều được thành lập Hội đồng tuyển dụng viên chức, tuy nhiên thủ trưởng đơn vị là người chịu trách nhiệm cao nhất.

Việc tuyển dụng phải công khai, dân chủ, công bằng, đúng quy chế và tuyển được người giỏi. Khi gặp vướng mắc, chưa rõ, thủ trưởng đơn vị không tùy tiện tự

làm mà phải xin ý kiến của Sở Giáo dục và Đào tạo (thông qua Phòng Tổ chức cán bộ).

Sau tuyển dụng, Sở Giáo dục và Đào tạo, Phòng Giáo dục và Đào tạo sẽ từng lúc kiểm tra nhằm điều chỉnh, hỗ trợ các cơ sở giáo dục thực hiện tốt hơn công tác tuyển dụng.

Phòng Giáo dục và Đào tạo cần rà soát, điều chuyển nhân sự giữa các nơi trong huyện trước khi tuyển mới, hạn chế tình trạng thừa thiếu cục bộ giữa các đơn vị trực thuộc. Không được tuyển những người không có nhu cầu tuyển mới.

Số lượng tuyển dụng phải theo chỉ tiêu được cấp trên phê duyệt. Các cơ sở giáo dục cần tạo điều kiện gặp gỡ, tiếp xúc, trao đổi với người dự tuyển trước khi tuyển dụng chính thức, qua đó giúp Hội đồng tuyển được những người giỏi, có phẩm chất đạo đức tốt phục vụ lâu dài cho ngành giáo dục.

Công tác tuyển dụng được thực hiện thường xuyên, hồ sơ tuyển dụng phải được lưu trữ theo qui định (kể cả những hồ sơ trúng tuyển và không trúng tuyển).

Đối với những thành viên Hội đồng tuyển dụng có quan hệ với người dự tuyển (dự tuyển giáo viên và cả nhân viên) thì tự giác xin không tham gia Hội đồng nhằm đảm bảo tính khách quan, dân chủ trong tuyển dụng.

Các trường hợp được tuyển mới cần phải nêu rõ nhiệm vụ cụ thể được phân công sau khi tuyển dụng.

Trên đây là một số nội dung thống nhất trong và sau triển khai Hội nghị triển khai về tuyển dụng viên chức ngành giáo dục và đào tạo và ý kiến chỉ đạo Kết luận Hội nghị của Sở Giáo dục và Đào tạo.

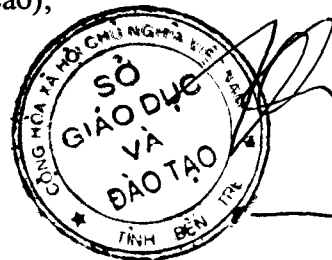
Sở Giáo dục và Đào tạo đề nghị các Phòng Giáo dục và Đào tạo, các đơn vị trực thuộc Sở triển khai thực hiện tốt tinh thần thông báo này.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (để báo cáo);
- Ông Võ Thành Hạo, Phó CT UBND tỉnh (để báo cáo);
- UB VHXH HỖND tỉnh (để báo cáo);
- Ban TGTU (để báo cáo)
- Sở Nội vụ;
- UBND các huyện, thị xã;
- Phòng GD&ĐT các huyện, thị xã;
- Các đơn vị trực thuộc Sở;
- Website của Sở GD&ĐT;
- Thanh tra Sở (để theo dõi);
- Lưu: VT, TCCB.

KIỂM GIÁM ĐỌC

PHÓ GIÁM ĐỐC



Nguyễn Văn Bé