

**UBND TỈNH BẾN TRE
SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số : 1462 /SGD&ĐT-TCCB
V/v Góp ý Dự thảo văn bản

Bến Tre , ngày 21 tháng 12 năm 2009

Kính gửi:

- Ban Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo
- Trưởng Phòng Giáo dục và Đào tạo
- Trưởng các Phòng, Thanh tra Sở GD&ĐT
- Trưởng các đơn vị trực thuộc Sở GD&ĐT

Sở Giáo dục và Đào tạo gửi đến các đồng chí Dự thảo Tổng kết công tác tuyển dụng viên chức năm 2009, Dự thảo Sơ kết tình hình tổ chức triển khai thực hiện TT số 07 để các đồng chí nghiên cứu, góp ý.

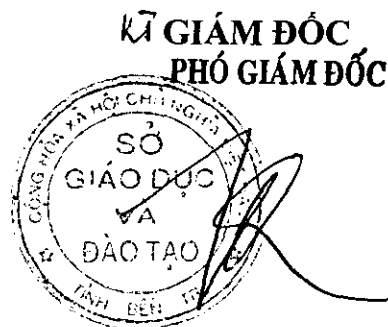
Đề nghị các đồng chí góp ý trước bằng văn bản và gửi về Sở Giáo dục và Đào tạo (Phòng TCCB theo địa chỉ mail) trước ngày 05/01/2010 để Sở nghiên cứu tổng hợp.

Sở dự định tổ chức họp sơ kết học kỳ I vào giữa đầu tháng 01/2010. Đề nghị các đồng chí tiếp tục nghiên cứu và mang theo dự thảo để phát biểu, thảo luận trong cuộc họp.

Đây là một trong những nội dung lớn về công tác tổ chức cán bộ từ năm 2010 trở đi, Sở rất mong các đồng chí tập trung nghiên cứu và góp ý.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, TCCB.



Nguyễn Văn Bé

Số :...../SGD&ĐT-TCCB

Bến Tre, ngày tháng năm 2009

Dự thảo

Sơ kết

**Tình hình tổ chức triển khai thực hiện Thông tư số 07
của Liên Bộ về thực hiện quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm
về tổ chức, bộ máy, biên chế**

1. Công tác chỉ đạo triển khai:

Thực hiện Công văn số 432/SNV-TCCC ngày 25/5/2009 của Sở Nội vụ về việc giao quyền cho Sở Giáo dục và Đào tạo chủ động tổ chức triển khai Thông tư số 07 của Liên Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Nội vụ về Hướng dẫn thực hiện quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế đối với đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo công lập, ngày 09/7/2009, Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo đã chủ trì tổ chức Hội nghị với thành phần gồm Chủ tịch Công đoàn ngành, Trưởng Phòng Giáo dục và Đào tạo các huyện, thành phố; Trưởng các đơn vị trực thuộc; Trưởng các Phòng chức năng và Thanh tra Sở để triển khai nội dung Thông tư số 07 của Liên Bộ. Sau khi triển khai tại Hội nghị, Sở Giáo dục và Đào tạo có văn bản số 718/SGD&ĐT-TCCB ngày 13/7/2009 chỉ đạo, hướng dẫn thống nhất một số nội dung trong việc tổ chức triển khai lại nội dung Thông tư và một số các văn bản có liên quan khác đến cán bộ, giáo viên trong đơn vị.

2. Kết quả triển khai :

- Qua báo cáo của các đơn vị, đến nay Thông tư số 07 của liên Bộ đã được triển khai đến tất cả các đơn vị trường học và các cơ sở giáo dục của tỉnh.

- Các đơn vị tiến hành xây dựng và hoàn chỉnh một số văn bản quy định, quy chế của đơn vị nhằm đảm bảo việc thực hiện quyền tự chủ của đơn vị. Có 6 đơn vị trực thuộc Sở đã xây dựng kế hoạch, phương án thực hiện tự chủ theo hướng dẫn.

- Các đơn vị trực thuộc Sở đã chính thức thực hiện quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm theo Thông tư 07 kể từ tháng 8/2009 ở các lĩnh vực về tổ chức bộ máy, biên chế, trực tiếp quyết định nâng bậc lương, bổ nhiệm vào ngạch sau thử việc, nghỉ việc, nghỉ hưu đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên; chuyển ngạch, chuyển loại công chức, viên chức, thực hiện việc tuyển dụng viên chức theo thẩm quyền.

- Đối với các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện :

+ Chưa giao quyền tự chủ cho đơn vị sự nghiệp: Phòng Giáo dục và Đào tạo Thành phố; Giồng Trôm

+ Đã giao quyền tự chủ các lĩnh vực quy định theo Thông tư : Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Thạnh Phú.

+ Giao quyền tự chủ một phần: Phòng GD&ĐT Bình Đại (Trưởng đơn vị quyết định sau khi được Phòng GD&ĐT phê duyệt danh sách và

chấp thuận bằng văn bản ; Nghị việc, nghỉ hưu do UBND huyện quyết định)

+ Các Phòng Giáo dục và Đào tạo còn lại đang trình và chờ ý kiến của UBND huyện.

3. Những hạn chế, nguyên nhân :

Hầu hết các đơn vị trực thuộc Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện chưa được giao quyền tự chủ theo Thông tư quy định.

Một số cán bộ quản lý, giáo viên hiểu chưa đầy đủ nội dung Thông tư cũng như một số văn bản quy định khác của Nhà nước nên việc thực hiện chưa đúng, chưa kịp thời.

Thủ trưởng một vài đơn vị ban hành quyết định quản lý không đúng thẩm quyền;

Hầu hết các đơn vị đều chưa xây dựng kế hoạch, phương án tự chủ; đơn vị đã xây dựng thì chưa thể hiện được nội dung, phạm vi tự chủ, tự chịu trách nhiệm .

Văn bản hành chính ban hành chưa đúng thể thức, nội dung văn bản chưa chặt chẽ, tính pháp lý chưa cao, do đa số các đồng chí Trưởng các đơn vị thiếu chủ động trong việc tự nghiên cứu các văn bản.

Năng lực của cán bộ, nhân viên phụ trách tổ chức, văn thư- hành chính của đơn vị còn yếu nên chưa tham mưu tốt cho Thủ trưởng trong việc xây dựng nội dung, thể thức của các văn bản hành chính.

Thủ trưởng đơn vị thiếu kiểm tra, giúp đỡ, bồi dưỡng nhân viên trong quá trình thực hiện nhiệm vụ được giao.

Phương hướng tới

- Đối với những nơi chưa giao quyền tự chủ cho các đơn vị theo Thông tư số 07, Trưởng Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện có văn bản báo cáo UBND huyện để các đơn vị sự nghiệp trực thuộc được thực hiện quyền tự chủ theo Thông tư quy định.

- Thủ trưởng đơn vị cần chủ động đầu tư nghiên cứu sâu và đầy đủ các văn bản quy định của Nhà nước nói chung và Nghị định số 43 của Chính Phủ, Thông tư số 07 của Liên Bộ về thực hiện quyền tự chủ tự, tự chịu trách nhiệm đối với đơn vị sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo để tổ chức thực hiện tốt tại đơn vị.

- Tiếp tục hoàn thiện và ban hành các văn bản, quy định, nội quy, quy chế của đơn vị nhằm đảm bảo thực hiện có hiệu quả quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm của đơn vị.

- Xây dựng kế hoạch tự chủ tự chịu trách nhiệm theo hướng dẫn của Thông tư số 07 của Liên Bộ phù hợp với thực tế đơn vị.

- Hướng dẫn, kiểm tra nhân viên phụ trách trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao, đồng thời tăng cường kiểm tra việc ban hành các văn bản hành chính, nhất là các loại quyết định.

GIÁM ĐỐC

Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT huyện, T. Phó;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT, TCCB.

Số :...../SGD&ĐT-TCCB

Bến Tre, ngày tháng năm 2009

Dự thảo

Tổng kết
Công tác tuyển dụng viên chức năm 2009

1. Công tác triển khai, chỉ đạo:

Tháng 3 năm 2009, UBND tỉnh có công văn số 1030/UBND-VHXH chấp thuận cho ngành Giáo dục và Đào tạo thực hiện quyền tuyển dụng viên chức kể từ năm 2009. Theo đó Sở Giáo dục và Đào tạo đã ban hành hướng dẫn số 08/HD-SGD&ĐT ngày 8/4/2009 hướng dẫn về nguyên tắc, hình thức tuyển dụng; điều kiện, tiêu chuẩn đối với người dự tuyển ..v.v..

Căn cứ chỉ tiêu biên chế đã được UBND tỉnh giao, Sở Giáo dục và Đào tạo tiến hành phân bổ chỉ tiêu biên chế cho các đơn vị sự nghiệp trực thuộc và biên chế sự nghiệp trực thuộc của các Phòng Giáo dục và Đào tạo các huyện, thành phố. Căn cứ nhu cầu bổ sung giáo viên, nhân viên và khả năng tài chính, các đơn vị tiến hành xây dựng kế hoạch tuyển dụng viên chức cho đơn vị đảm bảo có đủ điều kiện về đội ngũ nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ năm học.

2. Kết quả tuyển dụng:

a. Chỉ tiêu được giao:

Khối sự nghiệp Phòng Giáo dục và Đào tạo: 781 trong đó

Mầm non: 289

Tiểu học: 303

THCS: 188

TTKTTH-HN: 1

Khối sự nghiệp trực thuộc Sở : 235 - trong đó THPT: 195 ; GDTX: 40

b. Kết quả tuyển dụng chung (giáo viên và nhân viên):

Mầm non : 219/289 - chính thức nhận việc: 218

Tiểu học : 215/ 303- chính thức nhận việc : 171

THCS : 143/188 - chính thức nhận việc : 136

THPT : 121/ 195 - chính thức nhận việc : 92

TTGDTX: 38/40 – chính thức nhận việc : 20

Riêng số giáo viên tuyển dụng có trình độ trên chuẩn

Mầm non 67/119 tỷ lệ 56%, tiểu học 69/96 tỷ lệ 72%; THCS 16/32 tỷ lệ 50%; THPT : không

Số được tuyển dụng vào ngạch giáo viên THPT được đào tạo ở các trường có cộng điểm ưu tiên theo hướng dẫn số 08/HD-SGD&ĐT là 60/112, tỷ lệ: 54%

3. Nhận xét, đánh giá chung:

a. Ưu điểm:

- Việc phân cấp quyền tuyển dụng cho các đơn vị sự nghiệp tiếp tục thực hiện đúng theo quy định của Nghị định số 116/2003/NĐ-CP của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức đơn vị sự nghiệp; Quyết định số 62/2007/QĐ-BGDĐT của Bộ Trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo Quy định về nội dung và hình thức tuyển dụng giáo viên trong các cơ sở giáo dục mầm non, phổ

thông, trung tâm GDTX” và bước đầu thực hiện giao quyền tự chủ cho các đơn vị sự nghiệp theo Nghị định số 43/NĐ-CP của Chính phủ và Thông tư số 07 của Liên Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Nội vụ về “quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức, bộ máy, biên chế đối với đơn vị sự nghiệp công lập giáo dục đào tạo”

- Các văn bản quy định của Chính phủ, của Bộ ngành và hướng dẫn của Sở Giáo dục và Đào tạo khá rõ ràng, cụ thể nên việc tổ chức thực hiện ở các cơ sở giáo dục đào tạo tương đối thuận lợi.

- Việc giao quyền cho đơn vị tuyển dụng giúp đơn vị chủ động hoàn toàn kế hoạch tuyển dụng, không làm ảnh hưởng đến kế hoạch hoạt động của các đơn vị.

- Đây là năm thứ 2 các đơn vị thực hiện việc tuyển dụng nên đã có nhiều kinh nghiệm. Công tác triển khai và tổ chức thực hiện các quy định về tuyển dụng khá chặt chẽ, đảm bảo nguyên tắc, công khai, dân chủ và đúng quy định. Chưa xảy ra tiêu cực hoặc đơn thư tố cáo tuyển dụng sai quy định trong thời gian qua.

- b. Khó khăn và hạn chế:

- Thời gian tổ chức tuyển dụng không thống nhất giữa các đơn vị nên vẫn còn tình trạng người dự tuyển đăng ký nhiều nơi, dẫn đến nhiều trường hợp được tuyển dụng nhưng không đến nhận việc do đã nhận việc ở nơi khác, đơn vị phải mất thời gian để thực hiện quy trình xét tuyển bổ sung.

- Nhiều trường hợp thí sinh đăng ký nhưng thực tế không đến dự thi, hoặc dự thi ít làm mất thời gian, gây tốn kém. Nhiều trường hợp số thí sinh dự thi chỉ vừa đủ thậm chí ít hơn chỉ tiêu cần tuyển nhưng cũng phải tổ chức xét tuyển nên đơn vị không có điều kiện để tuyển chọn.

- Việc quy định hình thức tuyển dụng bằng thi tuyển phải trải qua nhiều công đoạn, huy động nhiều giáo viên tham gia ở nhiều ban (ban soạn đề thi viết, vấn đáp, coi thi, chấm thi ...), tốn nhiều thời gian, ảnh hưởng đến hoạt động giảng dạy của giáo viên nhưng hiệu quả không cao vì có khi chỉ tuyển 1 chỉ tiêu.

- Không có kinh phí tổ chức, kể cả việc ra đề, chấm thi nên khó đòi hỏi trách nhiệm cao của người tham gia.

- Nếu tổ chức tuyển dụng bằng hình thức xét tuyển thì người có trình độ trên chuẩn được ưu tiên là chưa phù hợp, khó chọn được người giỏi, vì 1 thí sinh có trình độ đạt chuẩn, tốt nghiệp loại giỏi sẽ không vượt qua thí sinh có trình độ trên chuẩn nhưng chỉ tốt nghiệp loại trung bình, thậm chí quá trình học ở trường Sư phạm họ thi lại nhiều lần, nhiều môn.

4. Những ý kiến đề xuất của các đơn vị qua 2 năm thực hiện:

- Xoá bỏ chế độ ưu tiên đối với sinh viên tốt nghiệp ở một số trường như hiện nay vì như thế sẽ tạo ra sự phân biệt không hợp lý.

- Đối tượng chính sách chỉ được hưởng chế độ ưu tiên trong tuyển dụng khi có cùng trình độ đào tạo và kết quả xếp loại tốt nghiệp so với các đối tượng khác. Không hưởng chế độ ưu tiên tuyệt đối.

- Sở GD&ĐT hoặc Phòng GD&ĐT có thể quy định thời gian tổ chức tuyển dụng thống nhất đối với khối sự nghiệp trực thuộc, theo cấp học hoặc theo khu vực để hạn chế tình trạng một người dự tuyển ở nhiều nơi.

- Cần có chủ trương thu lệ phí đối với người đăng ký dự tuyển hoặc kinh phí ngân sách cấp để tổ chức tuyển dụng.

- Sở GD&ĐT, Phòng GD&ĐT thông báo chỉ tiêu tuyển dụng chung trên Báo, Đài thay cho các đơn vị trực thuộc (đơn vị chỉ thông báo tại trụ sở) để có sự tập trung và tránh lãng phí.

- Mở rộng điều kiện đối với người dự tuyển nhân viên Y tế trường học (có thể tuyển được tá) để các đơn vị có cơ hội tuyển được người.

- Sở Giáo dục và Đào tạo, Phòng Giáo dục và Đào tạo cần cử cán bộ, chuyên viên để thanh tra giám sát việc tổ chức tuyển dụng của các đơn vị.

5. Định hướng công tác tuyển dụng viên chức năm 2010

a- Phương án 1. Giao quyền tự chủ toàn phần cho đơn vị sự nghiệp thực hiện tuyển dụng theo Thông tư số 07/2009/TTLT-BGDĐT-BNV

Các đơn vị xây dựng kế hoạch tuyển dụng theo Thông tư số 07 và gửi về Sở Giáo dục và Đào tạo (hoặc Phòng Giáo dục và Đào tạo đối với đơn vị trực thuộc Phòng) để được phê duyệt.

b- Phương án 2. Tiếp tục giao quyền tự chủ một phần cho các đơn vị sự nghiệp thực hiện quyền tuyển dụng (Sở Giáo dục và Đào tạo quy định điều kiện, tiêu chuẩn, hình thức tuyển dụng; đơn vị sự nghiệp trực tiếp tuyển dụng)

- Sở Giáo dục và Đào tạo soạn thảo văn bản điều chỉnh, sửa đổi điều kiện, tiêu chuẩn, chế độ ưu tiên trong tuyển dụng trên cơ sở ý kiến thảo luận và đề xuất của các Phòng GD&ĐT và các cơ sở giáo dục trực thuộc.

Gợi ý một số nội dung cần tập trung thảo luận :

Căn cứ những ý kiến đề xuất của các đơn vị, đề nghị đại biểu tập trung thảo luận những nội dung sau:

- Về phương án tuyển dụng (đơn vị tự chủ toàn phần hay tự chủ một phần)

- Hình thức tuyển dụng (thi hay xét, do ai quyết định- đơn vị sự nghiệp hay Sở Giáo dục và Đào tạo)

- Thời gian tuyển dụng (thống nhất cả tỉnh, khu vực, theo cấp học hay do đơn vị tự quyết định theo kế hoạch riêng của đơn vị...)

- Tiêu chuẩn, điều kiện của từng ngạch (có nên phân biệt hình thức đào tạo hay không: chính quy, tại chức, từ xa; công lập, ngoài công lập...)

- Đối tượng và chế độ ưu tiên so với hướng dẫn số 08 cần sửa đổi những gì?

GIÁM ĐỐC

Nơi nhận:

- Vụ TCCB Bộ GD&ĐT
- UBND tỉnh
- Ông Nguyễn Quốc Bảo, P.CT UBND tỉnh;
- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;
- Ban VHHĐND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- GD và các P.GD;
- Các Phòng và Thanh tra Sở;
- PGD&ĐT huyện, T.Phố;
- Các đơn vị trực thuộc Sở.
- Lưu: VT, TCCB.

Theo dõi thực hiện báo cáo kết quả tuyển dụng viên chức
năm 2009 của các đơn vị (tính đến ngày 03/12/2009).
(Quy định hết hạn báo cáo : 30//11/2009)

TT	Tên đơn vị	Chưa gửi b/c tính đến ngày 03/12/2009	Đã gửi b/c nhưng thiếu	Đã gửi b/c nhưng sai số liệu
1.	THPT Ng Đình Chiểu	X		
2.	THPT Nguyễn T Định	X		
3.	THPT Phan Văn Trị	X		
4.	THPT Tân Kế	X		
5.	THPT Ph Ngọc Tông	X		
6.	THPT Châu Thành B	X		
7.	THPT Ng Huệ	X		
8.	THPT Trương Vĩnh Ký	X		
9.	THPT Lê Hoài Đôn	X		
10.	THPT Lê Anh Xuân	X		
11.	TTGDTX Giồng Trôm	X		
12.	TTGDTX Tỉnh	X		
13.	TTGDTX MC Bắc	X		
14.	TTGDTX MC Nam	X		
15.	TTKTTH-HN	X		
16.	Phòng GD&ĐT MC Nam	X		
17.	Phòng GD&ĐT Châu Thành	X		
18.	Phòng GD&ĐT Ba Tri	x		
19.	THPT Phan Thanh Giản		chỉ báo cáo số liệu, không b/c văn bản	
20.	THPT An Thạnh		chỉ báo cáo số liệu, không b/c văn bản	
21.	TTGDTX Chợ Lách		chỉ báo cáo số liệu, không b/c văn bản	
22.	THPT Võ Trường Toản		chỉ báo cáo số liệu, không b/c văn bản	Sai số liệu
23.	THPT Lạc Long Quân			Sai số liệu
24.	THPT Chuyên Bến Tre			Sai số liệu
25.	THPT An Thới			Sai số liệu
26.	TTGDTX Thị Xã			Sai số liệu
27.	TTGDTX Châu Thành			Sai số liệu

THỐNG KÊ SỐ LIỆU TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC 2009 KHỐI TRỰC THUỘC SỞ

TT	Đơn vị	Chỉ tiêu được giao	TS hồ sơ đăng ký tuyển dụng	Kết quả tuyển dụng được phê duyệt			Chính thức nhận việc và ký hợp đồng				Phụ chú
				TS	Chia ra		Giáo viên			Nhân viên	
					GV	NV	TS	Trên chuẩn	TN trường được cộng điểm ưu tiên		
1	An Thạnh	3	2	2	1	1	1	0	1	1	
2	An Thới	0									
3	Ngô Văn Cán	4	10	3	3		3	0	2		
4	Chêgueva	2	1	1	1		1	0	0		
5	Lê Anh Xuân	6	8	4	2	2	1	0	1	3	
6	Ng Thị Minh Khai	3	3	3	2	1	2	0	1	1	
7	Giao Thạnh	6	11	4	3	1	3	0	1	1	
8	Lê Hoài Đôn	10	15	7	7		6	0	4	0	
9	Đoàn Thị Diễm	5	14	4	4		4	0	3		
10	Chợ Lách A	4	10	3	3		2	0	2		bổ sung 1 chỉ tiêu GV
11	Trương Vĩnh Ký	4	6	2	2		2	0	1		
12	Chuyên Bến Tre	13	6	5	3	2	2	0	2	2	
13	Ng Đình Chiểu	2	1	1		1					không báo cáo
14	Võ Trường Toàn	4	6	2	2		2	0	2		
15	Lạc Long Quân	4	4	3	2	1	2	0	1	2	bổ sung 1 chỉ tiêu GV
16	Phan Thanh Giản	16	40	12	11	1	11	0	7	1	
17	Sương Nguyệt Anh	7	13	4	4		3	0	2		
18	Tân Kế	3									không báo cáo
19	Phan Ngọc Tông	16	42	13	13						khg thấy số liệu kèm
20	Bình Đại A	9	6	4	4		1	0	0		
21	Huỳnh Tân Phát	3	3	1	1		1	0	0		
22	Lê Quý Đôn	2	4	2	2		2	0	2		
23	Châu Thành B	7	13	6	5	1	5	0	4	0	
24	Trần Văn Ôn	4	4	2	2		2	0	2		
25	Mạc Đình Chi	9	12	3	2	1	2	0	2	1	
26	Nguyễn Huệ	11	34	8	8						không báo cáo
27	Phan Văn Trị	4									không báo cáo
28	Nguyễn Ngọc Thăng	12	15	7	6	1	6			1	
29	Nguyễn Thị Định	14	62	10	8	2	8	0	5	2	
30	Nguyễn Trãi	8	19	5	5		5	0	2		
	Cộng sự nghiệp THPT	195	364	121	106	15	77	0	47	15	
1	TTGDTX Thị Xã	6	33	6	5	1	6		6	1	
2	TTGDTX Mỏ Cày Nam	10	36	10	8	2					không báo cáo
3	TTGDTX Thanh Phú	5	12	4	4		3				
4	TTGDTX Chợ Lách	1	1	1		1				1	
5	TTGDTX Bình Đại	2	4	2	2						khg thấy số liệu kèm
6	TTGDTX Giồng Trôm	3	4	2	2		1		1		
7	TTGDTX Ba Tri	9	33	9	9	0	6		5		
8	TTGDTX Châu Thành	3	6	3	3		1	0	1		
9	TTKTTT-HN	1	1	1		1				1	
10	TTGDTX Bến Tre	0									
	Cộng các TTGDTX	40	130	38	33	5	17	0	13	3	
	TC sự nghiệp trực thuộc Sở	235	494	159	139	20	94	0	60	18	

TT	PGD&ĐT	Tổng số chỉ tiêu được giao	Giáo viên				Nhân viên			TS tuyển GVNV được tuyển và nhận việc	Tổng số hồ sơ đăng ký tuyển dụng	Phụ chú
			Được giao	Có QĐ tuyển dụng	Chính thức nhận việc	Trong đó trên chuẩn	Chỉ tiêu giao	Có QĐ tuyển dụng	chính thức nhận việc			
5	PGD&ĐT Chợ Lách	71	42	29	29	20	29	22	22	51	84	
	MN	20	16	8	8	8	4	4	4	12	16	
	TH	37	24	19	19	12	13	9	9	28	51	
	THCS	14	2	2	2		12	9	9	11	17	
6	PGD&ĐT Mỏ Cày Nam	83	55	53	47	11	28	22	21	68	175	
	MN	47	38	36	36		9	7	7	43		
	TH	32	17	17	11	11	15	10	9	20		
	THCS	4	0	0			4	5	5	5		
7	PGD&ĐT Châu Thành	108	65	38	37	24	43	30	30	67	0	
	MN	67	45	25	25	16	22	22	22	47		
	TH	20	20	13	12	8	0			12		
	THCS	21	0				21	8	8	8		
8	PGD&ĐT Bình Đại	113	53	39	32	28	60	74	56	64	0	
	MN	36	16	12	11	11	20	18	18	22		
	TH	69	35	25	19	15	34	50	32	38		
	THCS	7	2	2	2	2	5	5	5	4		
	TTKTTH-HN	1					1	1	1	0		
9	PGD&ĐT Ba Tri	134	52	27	27	15	82	69	69	96	213	bổ sung 5 chỉ tiêu
	MN	42	20	9	9	7	22	21	21	30	27	1NV
	TH	42	17	14	14	5	25	13	13	27	89	4NV
	THCS	50	15	4	4	3	35	35	35	39	97	
	Cộng mầm non	289	183	120	119	67	106	99	99	211	95	
	Cộng tiểu học	303	164	116	96	69	139	99	75	158	357	
	Cộng THCS	188	46	35	32	16	142	108	104	122	375	
	Cộng TTKTTH-HN (BĐ)	1	0	0	0	0	1	1	1	0	0	
	Tổng cộng sự nghiệp PGD&ĐT	781	393	271	247	152	388	307	279	491	827	