

UBND TỈNH BẾN TRE
SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số : 1243/SGD&ĐT-TCCB
V/v Hội nghị tổng kết công
tác tuyển dụng viên chức 2008

Bến Tre , ngày 10 tháng 12 năm 2008

Kính gửi:

- Trưởng Phòng và Chánh thanh tra Sở;
- Trưởng Phòng GD&ĐT huyện, Thị Xã;
- Trưởng các đơn vị trực thuộc Sở.

Nhằm đánh giá rút kinh nghiệm công tác tuyển dụng viên chức năm 2008 theo Quyết định số 62/2007/QĐ-BGDĐT ngày 26 tháng 10 năm 2007 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Quy định về nội dung và hình thức tuyển dụng giáo viên trong các cơ sở giáo dục mầm non, cơ sở giáo dục phổ thông công lập và trung tâm giáo dục thường xuyên, Sở Giáo dục và Đào tạo sẽ tiến hành tổ chức Hội nghị tổng kết như sau:

- Thời gian: 7g30 ngày 23 tháng 12 năm 2008 (một buổi)
- Địa điểm: Hội trường Phòng GD&ĐT Thị Xã
- Thành phần:
 - Các đồng chí Giám đốc và Phó Giám đốc Sở
 - Đại diện Ban TV CDGD tỉnh
 - Trưởng Phòng và Chánh thanh tra Sở
 - Trưởng Phòng GD&ĐT huyện, Thị xã
 - Trưởng các đơn vị trực thuộc Sở

Đề Hội nghị đạt kết quả tốt, Sở GD&ĐT gửi đến các đồng chí Dự thảo báo cáo tổng kết công tác tuyển dụng năm 2008 (kèm theo CV này) và đề nghị các đồng chí nghiên cứu trước, có ý kiến phát biểu trong Hội nghị hoặc gửi ý kiến bằng văn bản cho Phòng TCCB Sở để Sở tổng hợp trước ngày 16/12/2008 thông qua trang Web của Sở. Nội dung góp ý kiến cần tập trung nêu những đề xuất, kiến nghị để công tác tuyển dụng trong thời gian tới tốt hơn

Nơi nhận:

- Như trên;
- Các đ/c GD, PGD Sở;
- BTV CDGD tỉnh;
- Lưu: VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC



Lê Ngọc Bửu

Số: /BC-SGD&ĐT

Bến Tre, ngày tháng năm 2008

(DƯ THẢO)

BÁO CÁO
TỔNG KẾT CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC
NĂM 2008

Được UBND tỉnh chấp thuận cho ngành Giáo dục và Đào tạo tổ chức tuyển dụng viên chức ngành theo tinh thần Quyết định số 62/2007/QĐ-BGDĐT ngày 26 tháng 10 năm 2007 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Quy định về nội dung và hình thức tuyển dụng giáo viên trong các cơ sở giáo dục mầm non, cơ sở giáo dục phổ thông công lập và trung tâm giáo dục thường xuyên, Sở Giáo dục và Đào tạo đã tiến hành tổ chức, chỉ đạo việc tuyển dụng viên chức cho ngành GD&ĐT năm 2008 như sau:

1. Công tác triển khai chỉ đạo và thực hiện:

Sau khi được UBND tỉnh cho chủ trương phân cấp việc tuyển dụng viên chức cho các cơ sở GD&ĐT và hình thức tuyển dụng, Sở Giáo dục và Đào tạo đã triển khai Hướng dẫn số 03/HD-SGDĐT ngày 05 tháng 8 năm 2008 của Sở GD&ĐT về việc tuyển dụng viên chức ngành GD&ĐT đến trưởng các Phòng GD&ĐT, trưởng các đơn vị trực thuộc Sở, các đồng chí làm công tác TCCB của các Phòng GD&ĐT, các đơn vị trực thuộc.

Trên cơ sở đó, các đơn vị tiến hành tổ chức triển khai công tác tuyển dụng theo kế hoạch được phê duyệt kể từ ngày 15/11/2008.

2. Kết quả thực hiện:

Tổng chỉ tiêu biên chế được giao năm 2008: 685

Tổng chỉ tiêu tuyển được: 482/685 chỉ tiêu, cụ thể như sau:

GV Mầm non: 214/245 chỉ tiêu

GV Tiểu học: 15/17 chỉ tiêu; GV Tiếng Anh Tiểu học: 15/16 chỉ tiêu; GV Tin học Tiểu học: 1/5 chỉ tiêu; GV Nhạc Tiểu học: 3/3 chỉ tiêu; GV Mỹ thuật Tiểu học: 2/2 chỉ tiêu.

GV THCS: 70/84 chỉ tiêu.

GV THPT: 114/157 chỉ tiêu

Nhân viên văn thư: 9/26 chỉ tiêu

Cán bộ y tế: 11/47 chỉ tiêu

Cán bộ thư viện: 26/28 chỉ tiêu

Nhân viên kế toán: 2/52 (02 chỉ tiêu Kế toán trưởng THPT)

(Xem chi tiết tại Phụ lục 1, 2 và 3 kèm theo)

3. Nhận xét , đánh giá , rút kinh nghiệm:

3.1. Ưu điểm:

Việc phân cấp tuyển dụng cho các cơ sở giáo dục trong tỉnh là thực hiện đúng tinh thần Nghị định số 116/2003/NĐ-CP về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức tại các đơn vị sự nghiệp và quyết định số 62/2007/QĐ-BGDĐT của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về Quy định nội dung và hình thức tuyển dụng giáo viên trong các cơ sở giáo dục mầm non, cơ sở giáo dục phổ thông công lập và trung tâm giáo dục thường xuyên.

Thông qua việc phân cấp tuyển dụng giúp tăng cường trách nhiệm của thủ trưởng đơn vị trong công tác tuyển dụng, quản lý, bố trí và sử dụng đội ngũ, đồng thời tạo điều kiện để các đơn vị chủ động trong việc xây dựng kế hoạch tuyển dụng đáp ứng nhu cầu bổ sung nhân sự phục vụ tốt công tác dạy và học trong nhà trường.

Trên cơ sở Hướng dẫn số 03 /HD-SGDĐT của Sở GD&ĐT về việc tuyển dụng viên chức ngành giáo dục và đào tạo, các cơ sở giáo dục trong tỉnh đã tổ chức, triển khai việc tuyển dụng viên chức tại đơn vị mình đảm bảo công khai, dân chủ và đúng qui định.

Các tiêu chuẩn trong tuyển dụng cụ thể, rõ ràng và là cơ sở quan trọng giúp quá trình tuyển dụng được thuận lợi; Sở Giáo dục và Đào tạo, Phòng Giáo dục và Đào tạo các huyện, thị xã luôn bám sát, theo dõi và kịp thời hỗ trợ, tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong công tác tuyển dụng của các cơ sở giáo dục tạo điều kiện để công tác tuyển dụng chặt chẽ hơn.

3.2. Hạn chế:

Đây là năm đầu tiên các cơ sở giáo dục tự thành lập Hội đồng tuyển dụng và thực hiện các quy trình, thủ tục tuyển dụng nên một số cơ sở giáo dục còn lúng túng.

Do người dự tuyển được tự do đăng ký nhiều nơi nên xảy ra tình trạng hồ sơ ảo, có nhiều nơi không tuyển đủ chỉ tiêu, ngược lại có nơi thừa chỉ tiêu. Bên cạnh đó có phần tốn kém chi phí đi lại, hồ sơ giấy cho người dự tuyển do nộp hồ sơ nhiều nơi, nhưng cuối cùng lại không trúng tuyển.

Mặc dù Sở Giáo dục và Đào tạo đã cụ thể hoá các tiêu chuẩn ưu tiên so với ND số 116 của Chính phủ và QĐ số 62 của Bộ GD&ĐT nhưng vẫn chưa bao quát hết những trường hợp cụ thể của từng nhóm đối tượng, do vậy ở một số môn không tuyển được sinh viên tốt nghiệp ở các trường chất lượng cao, sinh viên người địa phương để giúp ổn định đội ngũ.

Đối với giáo viên có thời gian hợp đồng ngoài chỉ tiêu biên chế không đạt yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ đã nghỉ việc hoặc đã hết hợp đồng làm việc, nay vẫn được đăng ký tuyển dụng như những giáo viên khác (do không có điều kiện không chế).

Tại một số trường THCS chỉ tuyển 01 hoặc 02 giáo viên nhưng vẫn phải thành lập Hội đồng thi tuyển, do vậy dẫn đến sự lãng phí về thời gian, chi phí cho việc tổ chức thi tuyển. Bên cạnh đó, ở một số trường không có giáo viên ở môn cần tuyển nên phải mời ở đơn vị bạn (nhất là môn Tin học).

Hiện nay chưa tuyển kế toán, tuy nhiên nếu chỉ tuyển kế toán Hành chính sự nghiệp sẽ gặp khó khăn do số người tốt nghiệp ngành Hành chính sự nghiệp rất ít trong khi số Kế toán đang hợp đồng không phải chuyên ngành hành chính sự nghiệp vẫn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

3.3. Nhận xét chung và rút kinh nghiệm:

Mặc dù là năm đầu tiên các cơ sở giáo dục được giao quyền tuyển dụng, tuy nhiên, nhìn chung bước đầu công tác tuyển dụng đã được một số kết quả nhất định, từ đó tạo sự chủ động hơn cho các cơ sở giáo dục trong việc bố trí, sử dụng đội ngũ.

Bên cạnh những mặt đã đạt được, công tác phân cấp tuyển dụng cho các cơ sở giáo dục vẫn còn một số hạn chế vừa nêu, trên cơ sở đó rút ra một số kinh nghiệm sau:

1. Tiếp tục phân cấp tuyển dụng viên chức cho các cơ sở giáo dục trong những năm học tiếp theo.
2. Tiến hành điều chỉnh, bổ sung một số nội dung, đặc biệt là tiêu chuẩn diện ưu tiên mang tính bao quát, hợp lý hơn.
3. Tiếp tục xem xét điều kiện, tiêu chuẩn tuyển dụng đối với nhân viên văn phòng.
4. Nghiên cứu và đề ra giải pháp để hạn chế hồ sơ ảo, trúng tuyển ảo.

GIÁM ĐỐC

Nơi nhận:

- Vụ TCCB Bộ GD&ĐT ;
- Ông Nguyễn Quốc Bảo, Phó CT UBND tỉnh;
- Ban Tuyên Giáo Tỉnh ủy;
- Ban VHXX HĐND tỉnh;
- Phòng NCVX VP UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Phòng GD&ĐT các huyện, thị xã;
- Các đơn vị trực thuộc Sở;
- Lưu: VT, TCCB.

**Phụ lục 1. Bảng tổng hợp chi tiết kết quả tuyển dụng viên chức
của các đơn vị trực thuộc Phòng GD&ĐT
(Kèm theo Dự thảo báo cáo Tổng kết tuyển dụng)**

Phòng GD&ĐT		Chức danh	Chỉ tiêu tuyển	Số trúng tuyển	Số hồ sơ ảo
Ba Tri	Mầm non	GV Mầm non	38	38	0
		Kế toán	1	0	0
	Tiểu học	GV TH	5	5	0
		CB Thư viện	2	1	0
	THCS	GDCD	1	1	6
		Lý	1	1	4
		Tin học	1	1	6
		KTNN	2	2	11
		Nhạc	2	0	0
		Sinh	2	2	5
		Văn	2	2	9
		CB Thư viện	3	3	3
		Kế toán	3	0	0
		KTGD	3	1	1
		Sử	3	2	10
		Toán	3	3	4
		Văn thư	3	0	0
		Địa	4	3	3
		KTCN	4	3	9
		Mỹ thuật	4	4	6
		Thể dục	5	5	17
	TPT Đội	5	0	0	
	Tổng cộng			97	77
Bình đại	Mầm non	GV Mầm non	71	65	10
		Kế toán	3	0	0
		Văn thư	1	1	1
	Tiểu học	GV Anh văn TH	13	12	5
		Kế toán	7	0	0
		Văn thư	2	2	1
		Thư viện	1	1	1
	THCS	KTGD	1	1	0
		KTNN	1	1	10
		Tin học	1	1	6
		CB Thư viện	1	1	1
		Mỹ thuật	2	2	6
		TPT Đội	2	0	0
Văn thư		4	3	0	
Kế toán	4	0	0		
Tổng cộng			114	90	41
Châu Thành	Mầm non	GV Mầm non	14	12	13
	Tiểu học	Kế toán	1	0	0
	THCS	Kế toán	1	0	0
	Tổng cộng			16	12

Phòng GD&ĐT		Chức danh	Chi tiêu tuyển	Số trúng tuyển	Số hồ sơ ảo	
Chợ Lách	Mầm non	GV Mầm non	31	29	0	
		Kế toán	4	0	0	
		Y tế	2	2	0	
	Tiểu học	GV TH	2	0	0	
		GV Anh văn TH	1	1	0	
		Tin học	4	0	0	
		Nhạc	1	1	0	
		Y tế	4	2	0	
Tổng cộng			49	35	0	
Giồng Trôm	Mầm non	GV Mầm non	45	41	2	
		Kế toán	9	0	0	
		Y tế	10	1	0	
	Tiểu học	GV Tin học	1	1	0	
		Y tế	7	0	0	
	THCS	Kế toán	2	0	0	
		Văn thư	2	0	0	
		Y tế	4	0	0	
	Tổng cộng			80	43	2
	Mỏ Cày	Tiểu học	GV TH	4	4	17
THCS		Thư viện	3	3	19	
		GV Tin học	12	12	70	
Tổng cộng			19	19	106	
Thanh Phú	Mầm non	GV Mầm non	29	12	0	
		Kế toán	9	0	0	
	Tiểu học	GV TH	6	6	10	
		Kế toán	1	0	0	
		Thư viện	3	2	0	
		Nhạc	2	2	0	
		Mỹ thuật	2	2	0	
		GV Anh văn	2	2	0	
	THCS	Toán	2	2	0	
		Lý	2	2	3	
		Hoá	1	1	0	
		Sinh	2	2	0	
		Văn	1	1	0	
		Sử	2	2	3	
		Anh văn	3	3	0	
		Mỹ thuật	2	2	0	
		Nhạc	1	1	0	
		KTNN	2	2	10	
		KTCN	1	1	0	
		Thẻ dực	1	1	0	
		Tin học	3	3	2	
		Kế toán	4	0	0	
		Văn thư	8	0	0	
	Thư viện	7	7	2		
	Tổng cộng			96	56	30
	Thị xã	Mầm non	GV Mầm non	17	17	0
Tổng cộng			488	349	286	

**Phụ lục 2. Bảng tổng hợp kết quả tuyển dụng viên chức
của các đơn vị trực thuộc Phòng GD&ĐT năm 2008.**

(Kèm theo Dự thảo báo cáo Tổng kết tuyển dụng)

Chức danh	Chỉ tiêu tuyển	Số trúng tuyển	Số hồ sơ ảo
Giáo viên Mầm non	245	214	25
Giáo viên Tiểu học	17	15	27
Giáo viên Anh văn	19	18	5
Giáo viên Địa	4	3	3
Giáo viên GDCD	1	1	6
Giáo viên Hoá	1	1	0
Giáo viên KTCN	5	4	9
Giáo viên KTGD	4	2	1
Giáo viên KTNN	5	5	31
Giáo viên Lý	3	3	7
Giáo viên Mỹ thuật	10	10	12
Giáo viên Nhạc	6	4	0
Giáo viên Sinh	4	4	5
Giáo viên Sử	5	4	13
Giáo viên Thể dục	6	6	17
Giáo viên Tin học	22	18	84
Giáo viên Toán	5	5	4
Giáo viên TPT Đội	7	0	0
Giáo viên Văn	3	3	9
Nhân viên văn thư	20	6	2
Cán bộ y tế	27	5	0
Cán bộ thư viện	20	18	26
Nhân viên Kế toán	49		0
Tổng cộng	488	349	286

**Phụ lục 3. Bảng tổng hợp kết quả tuyển dụng
tại các Trường THPT năm 2008**
(Kèm theo Dự thảo báo cáo Tổng kết tuyển dụng)

Chức danh	Chỉ tiêu tuyển	Số hồ sơ trúng tuyển	Số người trúng tuyển	Ghi chú
GV Toán	19	19	12	
GV Lý	9	8	5	
GV Hoá	26	26	14	
GV Sinh	15	14	9	
GV Văn	11	11	9	
GV Địa	5	4	4	
GV Anh	23	17	12	
GV GDCD	6	6	3	
GV Tin học	20	3	3	
GV Cơ khí	6	1	1	
GV Điện tử	11	3	3	
GV KTNN	6	2	2	
Nhân viên văn thư	6	3	3	
Cán bộ y tế	20	6	6	
Nhân viên Kế toán	3	2	2	
cán bộ thư viện	8	8	6	
Tổng cộng	194	133	94	