

Số: 03 /CTPH-LĐLĐ-SGD&ĐT

Bến Tre, ngày 05 tháng 5 năm 2015

SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO BẾN TRE

CHƯƠNG TRÌNH

Phối hợp hoạt động giữa Liên đoàn Lao động tỉnh với Sở Giáo dục và Đào tạo về nâng cao trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp của công nhân, viên chức, lao động giai đoạn 2015-2020

Số: 1177
Ngày: 18/5
Chuyến:
Lưu hồ sơ số:

Căn cứ Chương trình số 1583b/CTPH-TLĐLĐVN-BGDĐT ngày 22 tháng 10 năm 2014 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc phối hợp hoạt động giữa Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam với Bộ Giáo dục và Đào tạo về nâng cao trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp của công nhân, viên chức, lao động giai đoạn 2014-2020;

Liên đoàn Lao động tỉnh Bến Tre và Sở Giáo dục và Đào tạo thống nhất Chương trình phối hợp hoạt động giai đoạn 2015-2020 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

- Nâng cao nhận thức cho công nhân, viên chức, lao động về học tập nâng cao trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp, học tập suốt đời, góp phần tích cực trong việc xây dựng xã hội học tập và góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của tỉnh.

- Phân công trách nhiệm và phối hợp chặt chẽ giữa Liên đoàn Lao động tỉnh với Sở Giáo dục và Đào tạo trong việc thực hiện mục tiêu từng giai đoạn của Kế hoạch "Xây dựng xã hội học tập tỉnh Bến Tre giai đoạn 2013-2020".

II. NỘI DUNG VÀ GIẢI PHÁP PHỐI HỢP THỰC HIỆN:

1. Phổ biến, tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức của công nhân, viên chức, lao động về mục đích, ý nghĩa, vai trò và lợi ích của việc thường xuyên học tập nâng cao trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp, góp phần xây dựng xã hội học tập. Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua học tập như phong trào học tập văn hóa, học tập nâng cao trình độ học vấn, tay nghề, chuyên môn nghiệp vụ, ngoại ngữ, tin học; phong trào "ôn lý thuyết, luyện tay nghề, thi thợ giỏi" tại cơ quan, doanh nghiệp.

2. Tuyên truyền, phổ biến cho cán bộ, nhà giáo, công đoàn các cấp nắm vững chủ trương và các biện pháp triển khai tổ chức hoạt động nâng cao trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp cho công nhân, viên chức, lao động để đáp ứng yêu cầu phát triển và hội nhập quốc tế.

3. Khảo sát thực trạng trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp của công nhân, viên chức, lao động trong toàn tỉnh, trên cơ sở đó đề xuất các giải pháp đào tạo, bồi dưỡng, phù hợp với những loại hình, đặc thù ngành nghề khác nhau.

4. Tổ chức dạy văn hóa cho công nhân, viên chức, lao động chưa hoàn thành chương trình Trung học phổ thông. Thường xuyên tổ chức các lớp bồi dưỡng nâng cao trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp, trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho công nhân, viên chức, lao động. Tiến tới nâng cao trình độ học vấn THPT hoặc tương đương cho công nhân lao động trong các doanh nghiệp và tăng tỷ lệ công nhân lao động được đào tạo nghề hàng năm theo mục tiêu của Kế hoạch xây dựng xã hội học tập tỉnh Bến Tre giai đoạn 2013-2020 do UBND tỉnh ban hành.

5. Phổ biến tài liệu bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo nhu cầu của từng đơn vị, địa phương, doanh nghiệp và phù hợp với công nhân lao động ở các khu công nghiệp, công nhân lao động nông thôn, vùng sâu.

6. Tham mưu cho các cấp ủy Đảng, chính quyền, cơ quan, doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế dành thời gian, kinh phí hợp lý để công nhân, viên chức, lao động tham gia các chương trình học tập, bồi dưỡng.

7. Chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn, ngành giáo dục ở các địa phương căn cứ vào chương trình phối hợp giữa hai ngành của tỉnh, cụ thể hóa thành chương trình, kế hoạch công tác hàng năm ở địa phương mình. Cuối năm có tiến hành sơ kết, đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ và đề ra chương trình cho năm sau. Khuyến khích, động viên, biểu dương, khen thưởng kịp thời tập thể, cá nhân có thành tích tốt trong giảng dạy, học tập. Phổ biến nhân rộng các điển hình tiên tiến trong công tác giảng dạy, học tập nâng cao trình độ học vấn tay nghề cho công nhân, viên chức, lao động.

III. PHÂN CÔNG TRÁCH NHIỆM:

1. Liên đoàn Lao động tỉnh:

- Chỉ đạo việc tuyên truyền cho đội ngũ công nhân, viên chức, lao động hiểu về lợi ích, ý nghĩa của việc học tập; chủ trì tổ chức tập huấn cho cán bộ chủ chốt, cán bộ công đoàn các cấp nắm vững chủ trương và các biện pháp nâng cao trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp cho công nhân, viên chức, lao động, góp phần vào sự nghiệp CNH-HĐH đất nước.

- Phối hợp với Sở Giáo dục và Đào tạo phổ biến các bản tin, tài liệu tuyên truyền về học tập nâng cao trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp; nghiên cứu và tổ chức nhiều hình thức động viên công nhân, viên chức, lao động tham gia học tập, chú trọng đến những đối tượng có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn (công nhân lao động nghèo, công nhân lao động vùng nông thôn sâu).

- Hướng dẫn các cấp công đoàn tham mưu với các cấp chính quyền, cơ quan, doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế tạo điều kiện về thời gian, kinh

phí để công nhân lao động tham gia học tập; vận động thành lập quỹ khuyến khích học tập cho người lao động tại các doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế để thu hút các nguồn lực nhằm tăng cường xã hội hóa công tác nâng cao trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp của công nhân, viên chức, lao động.

- Chỉ đạo trường cao đẳng nghề Đồng Khởi trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức đa dạng các loại hình đào tạo nhằm nâng cao trình độ học vấn, tay nghề, chuyên môn nghiệp vụ cho người lao động; chỉ đạo các cấp công đoàn tuyên truyền, giáo dục, vận động công nhân, viên chức, lao động tham gia học tập nâng cao trình độ kỹ năng nghề nghiệp; vận động người lao động tham gia các lớp cập nhật kiến thức, kỹ năng, chuyển giao công nghệ, đáp ứng yêu cầu người học nhằm góp phần xóa đói, giảm nghèo, tích cực xây dựng nông thôn mới, đẩy mạnh phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội của địa phương.

2. Sở Giáo dục và Đào tạo:

- Tổ chức các hình thức tuyên truyền về học tập suốt đời, xây dựng xã hội học tập trên các phương tiện thông tin đại chúng (đài truyền hình, đài phát thanh, báo Đồng Khởi,...), thông qua các hội thảo; phổ biến các bản tin, các tài liệu về xây dựng xã hội học tập.

- Chỉ đạo các cơ sở giáo dục thường xuyên tổ chức dạy văn hóa, mở các lớp bồi dưỡng nâng cao trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp, chuyên môn nghiệp vụ phù hợp với nhu cầu và đối tượng là công nhân, viên chức, lao động; phù hợp với điều kiện làm việc, sinh hoạt của công nhân lao động, nhất là ở các doanh nghiệp thuộc khu vực kinh tế ngoài nhà nước.

- Nghiên cứu và tổ chức các hình thức động viên, giúp đỡ công nhân, viên chức, lao động tham gia học tập nâng cao trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp. Kịp thời biểu dương, khen thưởng động viên cá nhân, đơn vị, các cấp công đoàn trong ngành giáo dục - đào tạo có nhiều thành tích xuất sắc trong thực hiện phong trào thi đua học tập nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Bộ phận thường trực gồm Ban Tuyên giáo (Liên đoàn Lao động tỉnh), Phòng Giáo dục thường xuyên (Sở Giáo dục và Đào tạo), căn cứ Chương trình phối hợp tham mưu, giúp lãnh đạo Liên đoàn Lao động tỉnh, lãnh đạo Sở Giáo dục và Đào tạo, chỉ đạo các cấp công đoàn, ngành giáo dục - đào tạo trong tỉnh xây dựng chương trình, triển khai thực hiện tại địa phương; báo cáo định kỳ về Liên đoàn Lao động tỉnh và Sở Giáo dục và Đào tạo.

2. Công đoàn Giáo dục tỉnh căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ tham mưu, giúp lãnh đạo Liên đoàn Lao động tỉnh, lãnh đạo Sở Giáo dục và Đào tạo, chỉ đạo các đơn vị công đoàn trực thuộc trong ngành giáo dục - đào tạo thực hiện tốt chương trình phối hợp, triển khai thực hiện.

3. Liên đoàn Lao động tỉnh và Sở Giáo dục và Đào tạo cam kết thực hiện nghiêm chỉnh, sáng tạo và phối hợp hiệu quả để hoạt động giáo dục nâng cao trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp cho công nhân, viên chức, lao động đạt yêu cầu, mục tiêu đề ra.

**SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
GIÁM ĐỐC**



Lê Ngọc Bửu

**TM. BAN THƯỜNG VỤ LĐLĐ TỈNH
CHỦ TỊCH**



Lê Văn Quyền

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐVN;
- Bộ GD&ĐT;
- Vụ GDTX;
- Ban TG - TLĐ;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- UBND tỉnh;
- Cơ quan GD&ĐT;
- TT. LĐLĐ tỉnh;
- BGĐ Sở GD&ĐT;
- Ban TG- LĐLĐ tỉnh;
- Phòng GDTX- Sở GD&ĐT;
- LĐLĐ huyện, thành phố;
- CDN, CĐVC, CĐ các khu CN;
- Phòng GD&ĐT huyện, thành phố;
- CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VT Sở GD&ĐT và VP LĐLĐ tỉnh.