

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO

“Việc thực hiện chính sách, pháp luật đối với đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục giai đoạn 2010-2016”

I. VIỆC BAN HÀNH VĂN BẢN QUY PHẠM PHÁP LUẬT

- Tóm lược hệ thống văn bản quy phạm pháp luật hiện hành do địa phương ban hành về chế độ, chính sách đối với nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục (NG&CBQLGD).

- Đánh giá kết quả đạt được và những hạn chế, tồn tại trong việc ban hành hệ thống văn bản quy phạm pháp luật hiện hành về chế độ, chính sách đối với NG&CBQLGD (*cả văn bản do cấp Trung ương và cấp địa phương ban hành*): quy trình và tiến độ ban hành văn bản; tính thống nhất, đồng bộ; tính phù hợp, toàn diện; tính dự báo, kịp thời, khả thi... của hệ thống văn bản.

- Nguyên nhân của những hạn chế, tồn tại trong việc ban hành văn bản quy phạm pháp luật về chế độ, chính sách đối với NG&CBQLGD.

II. VIỆC THỰC HIỆN CHÍNH SÁCH, PHÁP LUẬT VỀ CHẾ ĐỘ, CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI ĐỘI NGŨ NG&CBQLGD GIAI ĐOẠN 2010-2016

1. Tình hình chung về đội ngũ NG&CBQLGD năm học 2015-2016

- Số lượng, chất lượng, cơ cấu đội ngũ NG&CBQLGD các cấp học và trình độ đào tạo.

- Đánh giá về tình trạng thừa thiếu; tính hợp lý trong cơ cấu; năng lực của đội ngũ NG&CBQLGD theo yêu cầu hiện nay và trong những năm tới.

- Đánh giá về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống và lòng yêu nghề của đội ngũ NG&CBQLGD.

- Đánh giá về vị thế nhà giáo và sức hút nghề giáo trong giai đoạn hiện nay.

2. Việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với NG&CBQLGD

- Đánh giá việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với NG&CBQLGD bao gồm:

- + Chính sách tuyển dụng;
- + Chính sách lương, phụ cấp ưu đãi và chế độ đãi ngộ vật chất khác;
- + Chính sách đào tạo, bồi dưỡng;
- + Chính sách thu hút đặc thù;

+ Chính sách khen thưởng, kỷ luật;

+ Các chính sách, điều kiện khác để đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục thực hiện nhiệm vụ.

(Nêu những kết quả đạt được, những hạn chế, khó khăn trong việc thực hiện các chế độ, chính sách trên)

- Nguyên nhân của những hạn chế, tồn tại trong việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với NG&CBQLGD.

- Đánh giá tác động của các chế độ, chính sách hiện hành trong việc thu hút và phát triển đội ngũ NG&CBQLGD.

3. Nguồn lực thực hiện các chế độ, chính sách đối với NG&CBQLGD giai đoạn 2010-2016 *

- Các nguồn tài chính và các nguồn lực khác được sử dụng thực hiện chế độ, chính sách đối với NG&CBQLGD.

- Đánh giá các nguồn lực và việc sử dụng các nguồn lực trong thực hiện chế độ, chính sách đối với NG&CBQLGD.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG VÀ ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Đánh giá chung về hệ thống chế độ, chính sách và việc thực hiện chế độ, chính sách đối với NG&CBQLGD: Ưu điểm, hạn chế và nguyên nhân.

2. Đề xuất, kiến nghị

- Về hoàn thiện hệ thống pháp luật về chế độ, chính sách đối với NG&CBQLGD.

- Về bảo đảm và nâng cao hiệu quả thực hiện chế độ, chính sách đối với NG&CBQLGD.

- Những kiến nghị khác liên quan đến đội ngũ NG&CBQLGD.
